



2023

JAAERVERSLAG



**Diter
Den Baes**
Algemeen Directeur

BESTE LEZER

Voor u ligt ons jaarverslag van 2023. Een document dat terugblikkt op een jaar van groei, vernieuwing en samenwerking. Dit jaar zien we opnieuw een duidelijke stijging van het leerlingenaantal in onze scholengroep – een bemoedigend signaal voor de toekomst.

2023 was een jaar van innovatie waarin we grote stappen hebben gezet op het vlak van communicatie en ICT. Daarnaast is een rebrandingcampagne van start gegaan binnen enkele van onze scholen, een stap die de identiteit en visie weerspiegelt en bijdraagt aan een vernieuwde uitstraling. Deze trends zetten we zeker verder in 2024.

Met de oprichting van ons leersteuncentrum NOW en de voorziening kastor pollux hebben we ons aanbod verrijkt en versterkt. Deze laatste zorgt ervoor dat onze scholengroep niet enkel werkzaam is binnen het domein onderwijs, maar ook binnen het domein welzijn. Een omschakeling die de nodige uitdagingen met zich meebrengt.

2023 was ook het startschot van een hele reeks doorlichtingen van onze instellingen. Hierbij kunnen we met trots terugkijken op en een groot aantal positieve feedbackpunten. Deze bevestigingen zijn een erkenning van het harde werk van onze teams – directie, coördinatoren, leerkrachten, begeleiders en alle medewerkers die zich dagelijks inzetten voor kwaliteitsvol onderwijs.

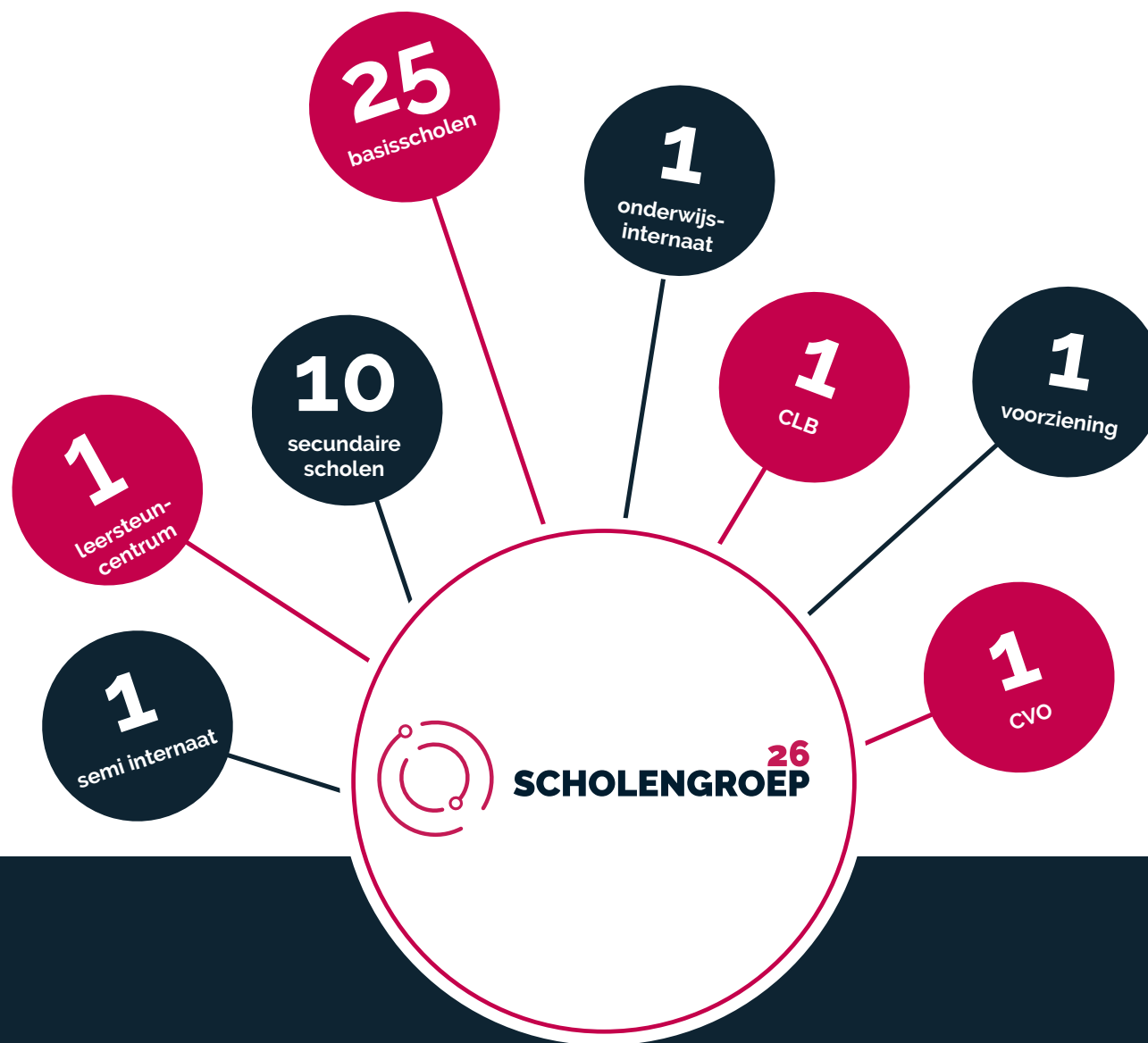
Samen maken we school, en samen blijven we bouwen aan een toekomstbestendig onderwijs voor iedereen binnen onze organisatie. Elke betrokkenheid in dit verhaal is van onschatbare waarde. We zijn dankbaar voor de gedeelde inzet om te blijven groeien en vernieuwen.

Kortom, 2023 is het resultaat van een gemeenschappelijke inspanning, een verhaal van 'samen'.



OPRICHTINGSJAAR SCHOLENGROEP 2000

PASPOORT

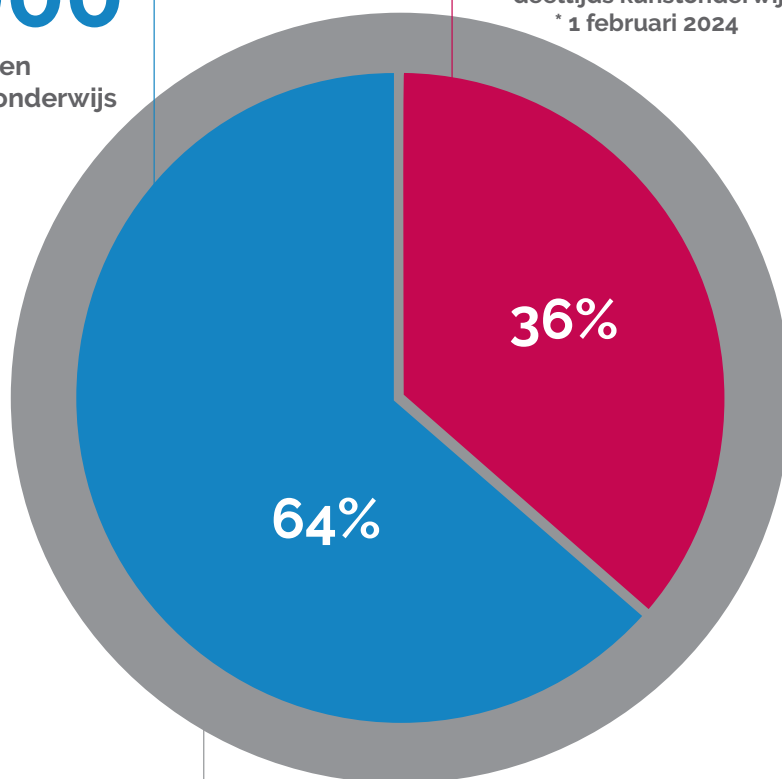


15 000

Cursisten
volwassenenonderwijs

9 998*

leerlingen
basis & secundair onderwijs
+ deeltijds kunstonderwijs
* 1 februari 2024



24.998
totaal aantal leerlingen



205 000 m²

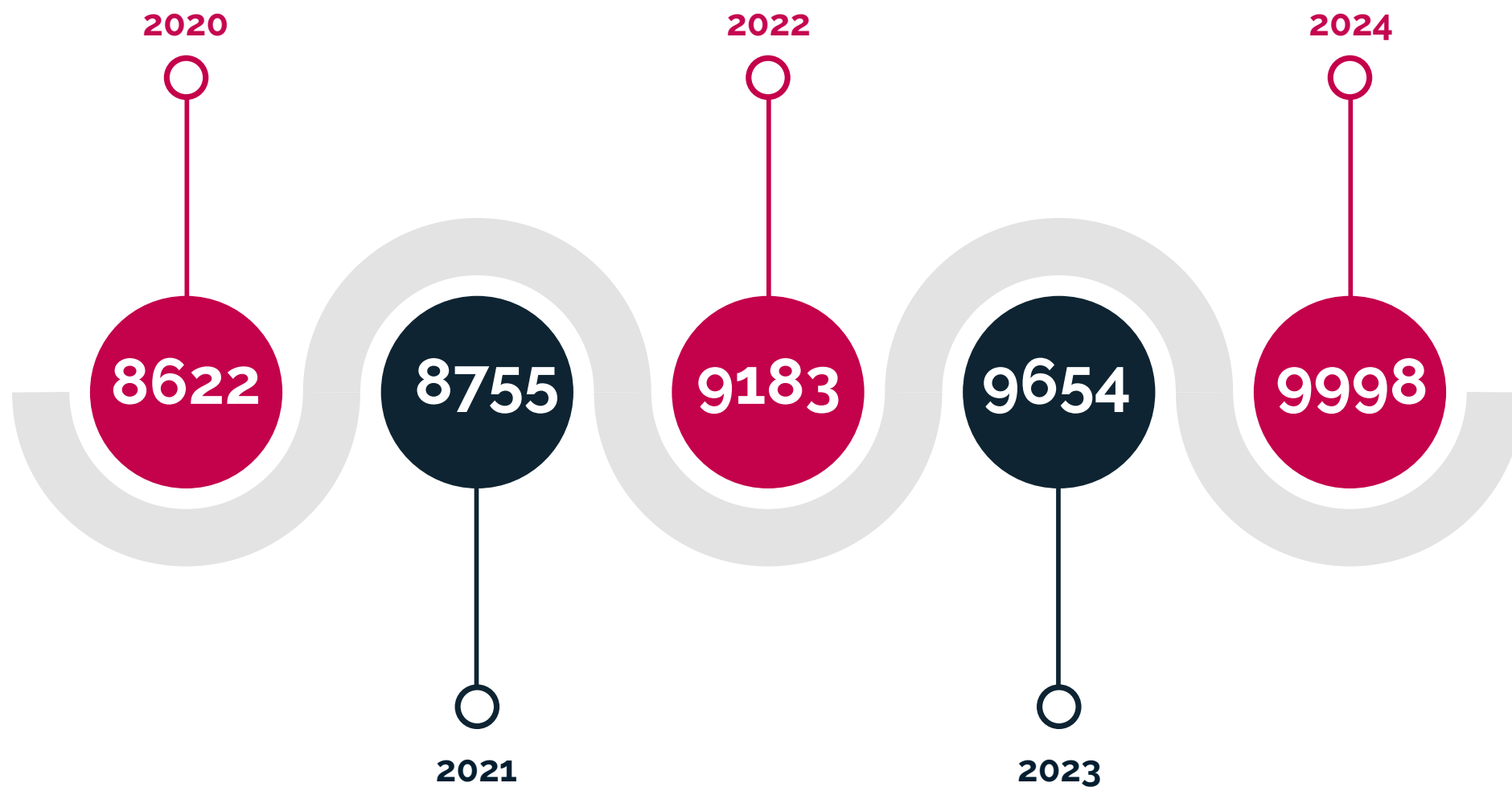
Totale oppervlakte
gebouwen



2 920*
personeelsleden
* schooljaar 2023-2024

TEL DATUM FEBRUARI

LEERLINGENAANTALLEN

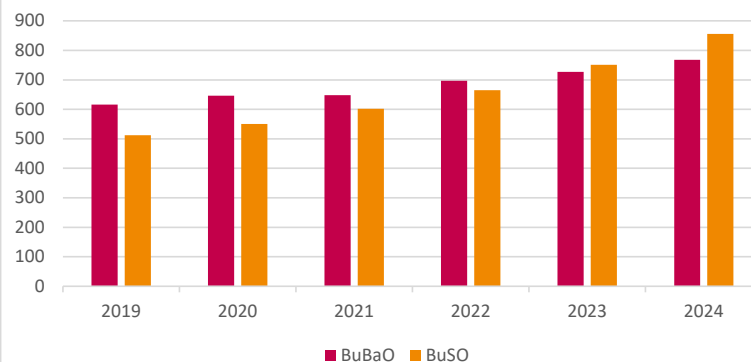


GRAFIEKEN

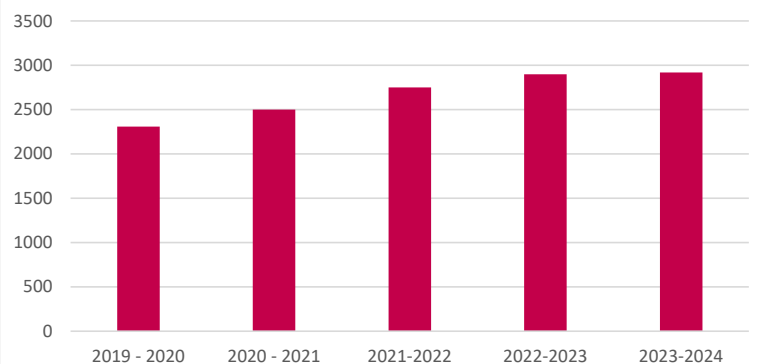
LEERLINGENAANTALLEN GEWOON ONDERWIJS



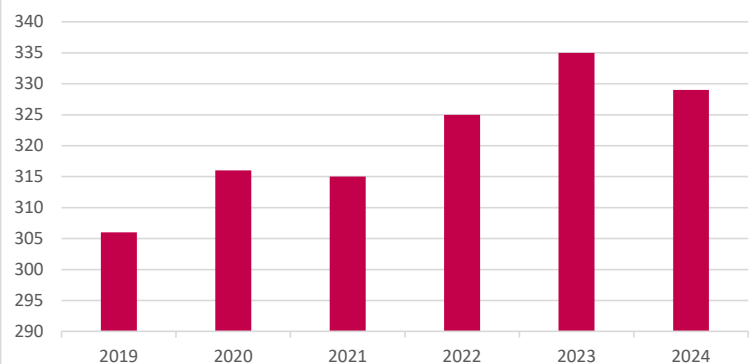
LEERLINGEN BUITENGEWOON ONDERWIJS



PERSONEEL



TOTAAL Internen



BELEID





BELEID



BELEIDSPLAN

Deze nota schetst de krijtlijnen hoe we het strategisch plan '20-'25 wensen vorm te geven.

Dit door het ruime kader waarbinnen we gaan werken te schetsen en de werkwijze te definiëren.

Wij vertrekken vanuit 3 grote (algemene) doelstellingen: hoe kunnen we ons marktaandeel versterken, kwalitatief onderwijs verstrekken en dit binnen een financieel gezonde structuur, met de nodige aandacht voor solidariteit en optimalisatie van de beschikbare middelen.

Wij vertrekken vanuit van 3 algemene pijlers.



PARTICIPATIEF BELEID

eigenaarschap
samenwerken
ondernemen

ENGAGEMENT

Als onderwijsverstrekker,
werkgever hebben wij een
engagement
tegenover elke lerende, het
personeel en maatschappij

KWALITEIT

kwaliteitsontwikkeling
kwaliteitszorg
kwaliteit bewaken



Strategische doelstellingen

We gaan voor een kwalitatief pedagogisch project met een sterk team met opvolging van de (pedagogische) randvoorwaarden. De waarden van ons PPGO staan over alle domeinen centraal.

We nemen een voorsprong op morgen door:

- Onze onderwijsaanpak toekomstgericht vorm te geven. Hierbij staan kwaliteit, persoonlijke groei, leerwinst en leerplezier centraal.
- Het vermogen tot innovatie en levenslang leren bij onze geëngageerde en gepassioneerde professionals, die dagelijks onze waarden uitdragen en vormgeven in kwalitatief onderwijs, bevorderen.
- Brede scholen creëren die, in de omgeving waar ze deel van uitmaken, actief deelnemen aan het maatschappelijke leven en debat.

Overkoepelende SD: Onze instellingen zijn brede scholen in interactie met de omgeving.

We geven onze onderwijsaanpak toekomstgericht vorm waarbij kwaliteit, persoonlijke groei, leerwinst en leerplezier centraal staan.

Onze scholengroep bevordert het vermogen tot innovatie en levenslang leren bij geëngageerde en gepassioneerde professionals die onze waarden dagelijks uitdragen en uiting geven aan kwalitatief onderwijs.

Een samenhangend lange termijn beleid die kiest voor:
Een duurzame inzet van financiële middelen
Een open, duurzame en veilige leer- en leefomgeving voor de lerende en de professional. Een optimaal gebruik van het patrimonium om zo de scholen versterken om noodzakelijke veranderingen door te voeren.

Participatief school maken binnen een performante en transparante organisatie.

01

02

03

04





Participatief beleid

eigenaarschap . samenwerken . ondernemen

Participatief school maken, behelst in wezen het betrekken van medewerkers bij het beleid. Die betrokkenheid beoogt het creëren van een geest van samenwerking en het oproepen van een gevoel van eigenaarschap. Ze is opgebouwd rond vier pijlers.

Hierbij moet duidelijk gemaakt worden dat we een gedeelde verantwoordelijkheid hebben waarin iedere betrokkene zijn rol opneemt:

Op niveau van de scholengroep willen we doorheen de onvermijdelijke structuren en procedures de effectiviteit, autonomie en verantwoordelijkheid van de scholengemeenschappen en scholen versterken. De scholengroep is verantwoordelijk voor de pedagogische randvoorwaarden, kwaliteitskaders en een doorgedreven dienstverlening op gebied van infrastructuur –preventie en personeel.

De scholengemeenschap is de facilitator en katalysator van het onderwijskundig leerproces. Door een intensieve samenwerking zoeken we naar kruisbestuiving over scholen heen.

Het eigenaarschap van de directie binnen de uitoefening van de functie moet gevrijwaard blijven. Door de fundamentele randvoorwaarden te faciliteren zal de kerntaak van de directeur “school maken” versterkt worden: een sterk pedagogisch project met een sterk team realiseren. De beleidsvoerende autonomie om de onderwijskwaliteit te garanderen, gebeurt binnen de vooropgestelde kwaliteitskaders.

eigenaarschap
samenwerken
ondernemen

01 Organisatorisch

betreft deze pijler inspraak en betrokkenheid bij het bepalen van de strategische richting die we uit gaan.

02 Ondernemerschap

staat voor initiatief nemen en durf tonen.

03 Samenwerken

betekent voor ons op eigen initiatief hulp bieden en hulp vragen. Samen optrekken voor het gemeenschappelijk belang.

04 Stimuleren

van eigenaarschap wat enerzijds de ruimte laat voor voldoende autonomie maar ook verantwoordelijkheid.



Yvan
Winne

De Raad van Bestuur is de inrichtende macht van alle scholen die behoren tot de scholengroep. Deze raad is bevoegd voor het algemeen beleid, het pedagogisch beleid, het personeelsbeleid, het materieel en financieel beleid voor alle scholen en instellingen van de scholengroep.

Elke vier jaar zijn er verkiezingen. Zes leden worden rechtstreeks verkozen door de leden van de schoolraad. De rechtstreeks verkozen leden worden via coöptatie aangevuld met drie leden op voorstel van het college van directeurs. De algemeen directeur maakt deel uit van de raad van bestuur met raadgevende stem.

Raad van Bestuur



Yvan Winne - voorzitter
Caroline Oosthuyse - ondervoorzitter
Eddy Mondy
Sonia Roose
Billy Buyse
Philippe Neve
Marc Casteleyn
Bjorn Staelens
Chantal Declercq

AANBOD



A black and white portrait of Jan Buyl, a middle-aged man with short, light-colored hair, wearing a dark blazer over a checkered shirt. He is smiling slightly and looking towards the camera.

**Jan
Buyl**

Coördinerend directeur

Scholengemeenschap secundair



GO! futura secundair onderwijs Menen- Wervik - 1ste graad
GO! futura secundair onderwijs Menen- Wervik - 2de & 3de graad
GO! MSKA Roeselare - 1ste graad
GO! MSKA Roeselare - 2de en 3de graad
GO! atheneum Bellevue Izegem
GO! SBSO Sterrebos – Ter Sterre - Oostnieuwkerke
GO! athena Pottelberg - 1ste graad
GO! athena Pottelberg - 2de en 3de graad
GO! athena Drie Hofsteden - 1ste graad
GO! athena Drie Hofsteden - 2de en 3de graad
GO! athena Ter Bruyninge (BUSO)
GO! athena OV4
GO! athena Heule & CLW

A black and white portrait of Marc Maertens, a middle-aged man with glasses, smiling. He is wearing a dark jacket over a plaid shirt. The background is white.

**Marc
Maertens**

Directeur-coördinator

Scholengemeenschap basisonderwijs Roeselare - Izegem



GO! basisschool De Boomgaard Kuurne
GO! basisschool Het Wonderbos Ingelmunster
GO! basisschool Bellevue Izegem
GO! methodeschool Bloei! Ledegem
GO! basisschool Windekind Rumbeke
GO! basisschool De Plataan Roeselare
GO! freinet Fiora Roeselare
GO! methodeschool Blink Staden
GO! MPI Sterrebos Rumbeke
GO! De Wissel Roeselare
GO! basisschool Ring Roeselare

A black and white portrait of a man with a beard and mustache, wearing a patterned button-down shirt. He is standing with his hands clasped in front of him.

**Frederick
Berton**

Directeur-coördinator

Scholengemeenschap basisonderwijs Kortrijk - Menen



GO! futura buitengewoon Geluwe
GO! futura Hellestraat - Speldenstraat Wervik
GO! basisschool Ter Gavers Harelbeke
GO! basisschool De Dobbelssteen Heule
GO! freinetschool De Baai Kortrijk
GO! basisschool De Kleine Kunstgalerie Kortrijk
GO! basisschool Ter Molen Lauwe
GO! futura Vander Merschplein Menen
GO! futura Ons Dorp Menen
GO! MPI Pottelberg Kortrijk
GO! basisschool Het Open Groene Marke
GO! basisschool De Startbaan Wevelgem
GO! basisschool De Droomhut Wevelgem
GO! basisschool De Windroos Zwevegem
GO! basisschool De Taalkoffer Komen
GO! basisschool Drie Hofsteden Kortrijk



SCHOLENGROEP 26

VOORZIENING kastor pollux

Op 1 september 2023 werd de voorziening Kastor Pollux opgericht. De voorziening is een samensmelting van de internaten buitengewoon onderwijs op de campussen Rumbeke, Kortrijk en Kuurne. Hierbij is een nauwe samenwerking tussen Welzijn en VAPH (Vlaams agentschap voor personen met een handicap) van kracht.

De focus van onze voorziening is gericht op 3 pijlers:

Flexibele trajecten: We zijn ervan overtuigd dat het ene moment het ander niet is. De trajecten van onze cliënten veranderen dan ook mee doorheen de tijd naargelang de zorg die aangewezen is.

Zorgcontinuüm: We zetten in op doorlopende zorg door nauwe contacten en onze reeds opgebouwde know how met alle betrokken partners te onderhouden (school, sportclub,...) en verder uit te bouwen.

Hulpverlening op maat: De hulpverlening wordt aangepast aan de noodzaak. We trachten steeds voor de minst ingrijpende zorg te kiezen in samenspraak met alle betrokkenen.

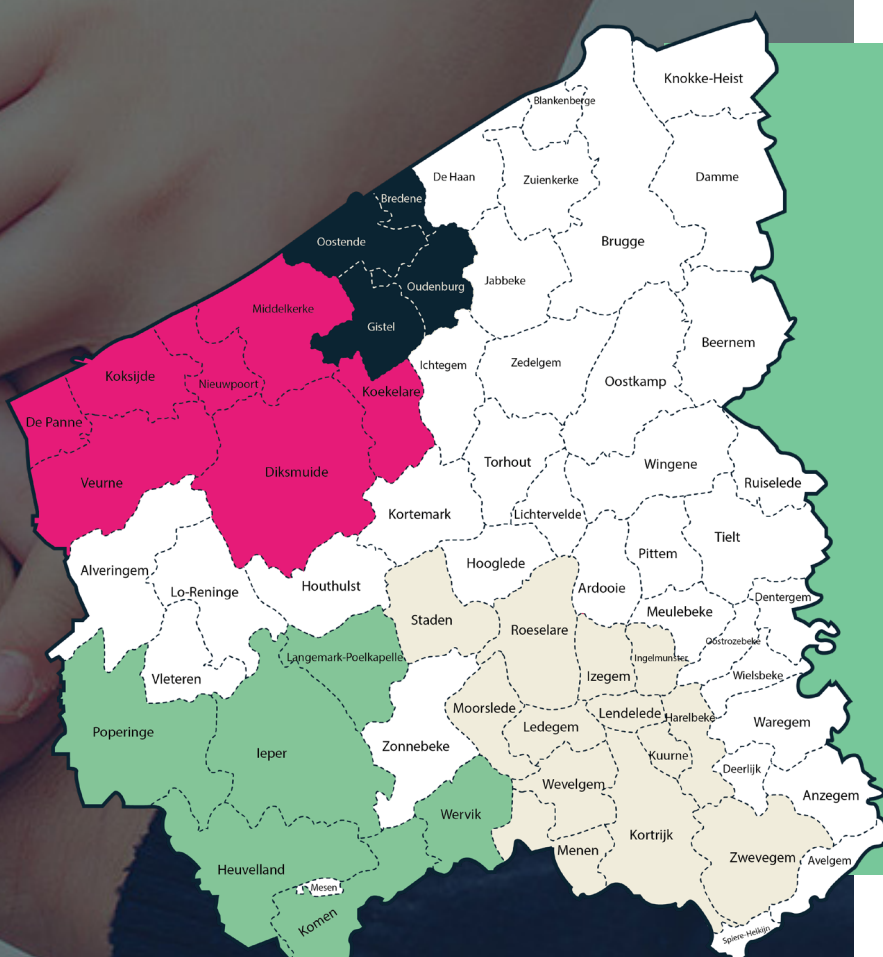
SCHOLENGROEP 26

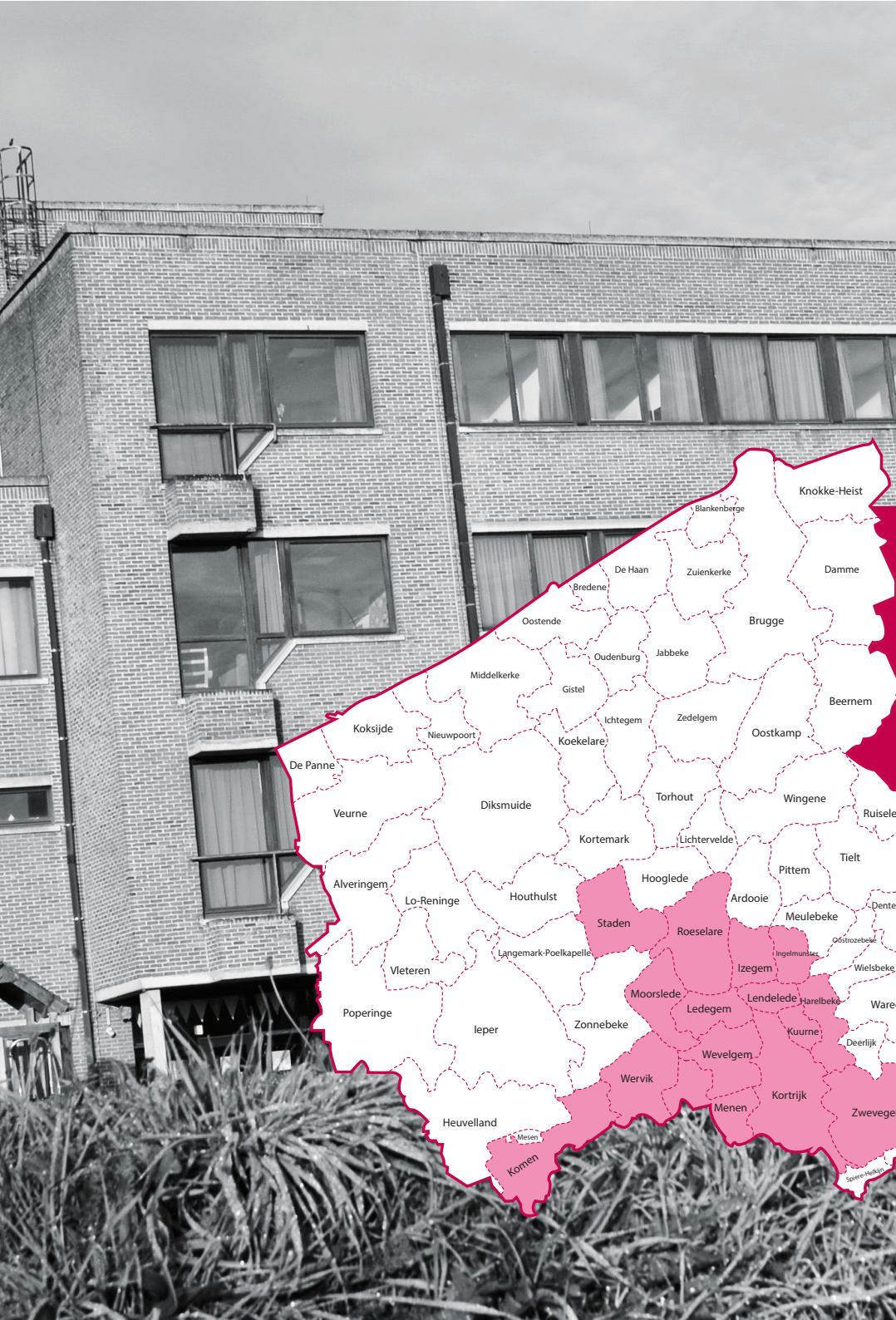
LEERSTEUNCENTRUM NOW

LSC NOW wil met de scholen bouwen aan een inclusief onderwijssysteem dat zich aanpast aan de onderwijs- en ondersteuningsbehoeften van de individuele leerling en niet andersom. Opdat inclusief onderwijs geen doel op zich wordt maar een fundamentele stap in de richting van een inclusieve samenleving.

Op 1 september 2023 bliezen we ons leercentrum leven in. Onze ondersteuners, die tot dan tot het ondersteuningsnetwerk behoorden, maakten zo de overstap naar een eigen instelling. De personeelsleden van de ondersteuningsteams van scholengroep Stroom en Inspira sloten aan. De synergie van de reeds opgebouwde expertise resulteert uiteindelijk in een doorgedreven dagelijkse inzet voor alle kinderen in de drie scholengroepen.

GO! Leersteuncentrum NOW wil in samenwerking met de scholen bouwen aan een inclusief onderwijssysteem. Een systeem dat zich aanpast aan de onderwijs- en ondersteuningsbehoeften van de individuele leerling. Niet andersom. Wij geloven dat inclusief onderwijs geen doel op zich vormt, wel een fundamentele stap in de richting van een inclusieve samenleving.





SCHOLENGROEP 26

INTERNATEN & CLB

GO! onderwijsinternaat MSKA Roeselare

GO! semi internaat Pottelberg Kortrijk

GO! centrum voor leerlingenbegeleiding Mandel & Leie

* Kaart West-Vlaanderen - scholen Scholengroep 26

VOLWASSENENONDERWIJS

CVO SCALA

In 2023 herwon CVO Scala het vertrouwen van cursisten na de COVID-19-crisis. Veel mensen schreven zich opnieuw in of ontdekten het belang van levenslang leren.

De overheid ondersteunde dit herstel met een grootschalige promotiecampagne voor het volwassenenonderwijs, die overal zichtbaar was: op tv, in het straatbeeld en in de media. Het motto 'Er is altijd een reden om bij te leren', gecombineerd met talrijke persoonlijke getuigenissen, sprak een breed publiek aan. CVO Scala en de andere centra voor volwassenenonderwijs in West-Vlaanderen grepen deze kans aan om intensiever samen te werken en gezamenlijk promotie te voeren.

De centra voor volwassenenonderwijs kregen in 2023 de mogelijkheid om tijdelijk een ruimer aanbod te programmeren binnen een soepeler regelgevend kader. Hierdoor bood CVO Scala ook cursussen aan in Damme, De Haan, Ichtegem, Oudenburg en Zedelgem, waardoor de opleidingen nog dichterbij (nieuwe) cursisten kwamen.

Een belangrijke vernieuwing was de introductie van het Tweedekansonderwijs (TKO) in Kortrijk. Cursisten konden daar nu ook hun diploma secundair onderwijs behalen door Algemene Aanvullende Vorming (AAV) te combineren met een diplomagerichte opleiding. Sindsdien zijn in Kortrijk de opleidingen Apotheekassistent, Grafimedia-voorbereider voor de printmedia, Podiumtechnicus, Tandartsassistent en Vakfotograaf beschikbaar in combinatie met AAV.

CVO Scala spreidt zijn vleugels verder en profileert zich steeds meer als een betrouwbare (nascholings)partner voor scholengroepen, scholen, organisaties, gemeenten en bedrijven. In samenwerking met partners ontwikkelt het centrum op maat gemaakte nascholingen en cursussen met als doel iedere persoon en iedere organisatie in staat te stellen om meer te bereiken.

Het algemene cursusaanbod van CVO Scala blijft sterk met de vakgebieden Administratie, Beauty, Culinaire, Fotografie, Goudsmid, Groen, Informatica en Grafisch ontwerp, Maritiem, Mode en creatie, Nederlands tweede taal, Talen, Techniek, Zorg en Tweedekansonderwijs.



FINANCIËN



BALANS PER 31 DECEMBER 2023

FINANCIËEL BELEID

Wij zijn overgegaan tot een beperkt nazicht van de financiële staat van de scholengroep per 31 december 2023, met een balanstotaal van 33.042 (000) EUR en een overschot van het boekjaar van 5.302 (000) EUR. Onze opdracht werd uitgevoerd in opdracht van de Vlaamse Overheid – Departement Onderwijs. Ons nazicht bestond voornamelijk in de ontleding, de vergelijking en de bespreking van de financiële informatie en werd uitgevoerd in overeenstemming met artikel 46 van het bijzonder decreet van 14 juli 1998.

Met uitzondering van de eventuele omschreven aanbevelingen en vaststellingen in ons rapport zijn er tijdens onze auditwerkzaamheden geen gegevens aan het licht gekomen die aanleiding zouden kunnen geven tot belangrijke aanpassingen aan de ons voorgelegde financiële staat.

Het volledig verslag kan online geraadpleegd worden als bijlage bij het jaarverslag.

www.scholengroep26.be

ACTIEF

Vaste activa	17.178.788
Immateriële activa	4.937
Materiële activa	17.162.151
Financieel vaste activa	1.700

Vlottende activa	15.872.955
Vorraden	241.433
Vorderingen op max. 1 jaar	1.830.108
Liquide middelen	12.768.268
Overlopende rekeningen	1.033.152

TOTAAL ACTIEF

33.041.744

PASSIEF

Eigen vermogen	24.632.557
Patrimonium	4.454.341
Reserves	1.177.077
overgedragen resultaat	
Resultaat van het boekjaar	14.746.491
Investeringsdotatie	4.245.648

Vreemd vermogen	8.418.187
Schulden op max. 1 jaar	4.634.338
Overlopende rekeningen	3.783.848

TOTAAL PASSIEF

33.041.744

FINANCIËEL BELEID

Verbruikte voorraden 2.195.146

Diensten en diverse goederen 12.241.031

Personeelskosten 10.349.943

Afschrijvingen en waardeverminderingen op MVA en IVA 2.313.560

Waardeverminderingen op voorraden en vorderingen 21.394

Doorstorting werkdotaties/cofinanciering 1.286.212

Andere werkingskosten 147.661

WERKINGSKOSTEN

28.554.947

Verkopen voorraden en gebruikte diensten 1.858.612

Dotaties, subsidies en toelagen 27.668.286

Andere werkingsopbrengsten 4.110.515

WERKINGSOPBRENGSTEN

33.637.412

investeren in de toekomst

RESULTAAT VAN HET JAAR

WERKINGSRESULTAAT 5.082.465

FINANCIËEL RESULTAAT 197.748

UITZONDERLIJK RESULTAAT 22.433

5.301.646



INFRA



INFRA

In 2023 ontving Scholengroep 26 €602.048 als dotatie voor "Kleine Infrastructuur"-werken (KIW) en een dotatie eigenaarsonderhoud (EO) van € 353.915,50.

Voor directe kosten werden voor een bedrag van € 1.715.380,02 (KIW+EO+Werkingskosten) aan werken qua veiligheid, hygiëne en onderhoudscontracten uitgevoerd:

- vloerwerken
- bouwwerken
- dakwerken
- electriciteitswerken
- verwarming
- buitenaanleg
- schilderwerken

Daarnaast werden er nog voor een bedrag van € 2.814.295 geactiveerd voor infrastructurele renovatiewerken aan de gebouwen.

Ook in het kader van werken ter besparing van energie (nieuwe verwarmingsketels, plaatsen ramen, loskoppelen verwarming - sanitair warm water, automatisatie verlichting, renovatie toiletten...) werd een substantiële inspanning geleverd en herstellingen allerlei om de infrastructuur van de scholengroep te kunnen onderhouden.



ASBEST

GO! BS De Startbaan Wevelgem
GO! MPI Rumbeke
GO! athena Pottelberg



SANITAIR

GO! BS Zwevegem (kleuters)
GO! BS Ring Roeselare (kleuters)
GO! futura VDM Menen
GO! Onderwijsinternaat Roeselare
GO! athena campus Pottelberg
GO! MSKA Groenestraat (refter)
GO! Ter Sterre Oostnieuwkerke
GO! futura secundair Menen



SCHRIJNWERK

GO! MSKA campus Tant (ramen)
GO! futura BS en secundair Hellestraat (plaatsen gevelbekleding)
GO! BS Windroos (ramen en deuren)
GO! CVO Zwevegem (ramen en deuren)
GO! BS Ring

2022

INFRA



ELECTRICITEIT

LAAGSPANNING

GO! athena Ter Bruyninge
GO! CVO menen
GO! athena Pottelberg

HOOGSPANNING

GO! athena Campus Drie Hofsteden 2e-3e graad Kortrijk
GO! CVO Scala



RELIGHTING

GO! Onderwijsinternaat MSKA
GO! MSKA campus Tant
GO! BS Het Open Groene Marke
GO! BS Ter Molen Lauwe
GO! BS De Startbaan Wevelgem
GO! BS De Taalkoffer Komen
GO! BS Het Wonderbos Ingelmunster
GO! athena Ter Bruyninge campus Pottelberg
GO! futura BS en secundair Hellestraat Wervik
GO! BS Ter Gavers Harelbeke
GO! Campus Drie Hofsteden
GO! Campus Sterrebos
GO! futura BS Speldenstraat Wervik
GO! futura BS Vander Mersch Menen
GO! BS Ring Roeselare



NOODVERLICHTING

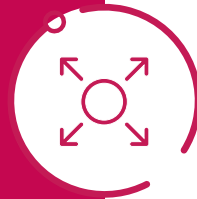
enkel nog kleine interventies via FMIS

INFRA



DAKEN

GO! MPI Pottelberg: sporthal + school
GO! Atheneum Bellevue Izegem
GO! MSKA Campus Tant Roeselare
GO! BS De Windroos Zwevegem
GO! BS Ring Roeselare
GO! athena Campus 3 Hofsteden 1ste graad Kortrijk
GO! BS Futura Speldenstraat Wervik



CAPA

GO! MPI Sterrebos
GO! futura buitengewoon Geluwe
GO! athena Ter Bruyninge
GO! MPI Pottelberg



HVAC

GO! MPI Pottelberg
GO! athena campus Pottelberg
kastor pollux Kortrijk
kastor pollux Kuurne
GO! BS De Boomgaard Kuurne
GO! futura buitengewoon Geluwe



SCHEIDEN RWA-DWA

GO! utura Hellestraat Wervik
GO! BS Het Wonderbos Ingelmunster
GO! athena campus Heule - CLW Lendeledede



INFRA

NIEUWBOUW PPS



NIEUWBOUW

1600m²

FASE
wedstrijd geselecteerde kandi-
daten lopende

GUNNING

+/- maart 2025

START
EINDE

Halfweg 2025
2026

RITO SITE
MENEN

VERKOOP

Vander Mersch basisschool
Deel RITO Site

Onderhandeling lopende voor
realisatie nieuwbouw basisschool
op RITO Site

INFRA NIEUWBOUW



NIEUWBOUW
PROJECTKOST

1.096m²
€2.237.000

FASE
bouwteam is gekend

Uitvoering

START

+/- eind 2023

VOORLOPIGE
OPLEVERING

Begin 2025



NIEUWBOUW
PROJECTKOST

1.173m²
€2.500.000

FASE
indienen omgevingsvergunning

START

Mei 2025

VOORLOPIGE
OPLEVERING

+/- aug '26

OPM: tijdelijke huisvesting
Lager 9/2022 - Kleuter 9/2023
Sloop bestaande oude gebouwen



PROJECTKOST

FASE
wedstrijd aannemers

START

+/- zomer 2025

VOORLOPIGE
OPLEVERING

+/- begin 2027

INFRA

NIEUWBOUW



NIEUWBOUW	3.872m ²
BEDRAG CAPA 1 GIW	€700.000 €7.000.000
BEDRAG CAPA 2	€2.390.860
FASE	Projectdefinitie totaalproject +/- HALFWEG 2025
START	
VOORLOPIGE OPLEVERING	Halfweg 2027



OPLEVERING	(omgevingswerken)
	+/- 2.200.000 NIEUWBOUW +/- 750m ²
	opmaak project definitie
FASE	
START	Eerste helft 2025





**PREVENTIE
& VEILIGHEID**
SCHOLENGROEP 26

PREVENTIE



2023

PREVENTIE

Zoals gepland werd er dit jaar verder gewerkt aan de implementatie van risicoanalyses op de werkvloer. Er werden twee practicums georganiseerd waar de Spocs, verschillende TA/TAC's en contactpersonen waarin ze leerden hoe risicoanalyses op te stellen. De risicoanalyses zijn opgenomen in het digitaal veiligheidsmanagementsysteem met grafische weergave van de verschillende key proces indicatoren.

Dit jaar ontvingen we wederom enkele keren bezoek van de onderwijsinspectie. Net als in voorgaande jaren kregen de scholen positieve beoordelingen op het gebied van bewoonbaarheid, veiligheid en hygiëne. Bovendien werd ons preventiebeleid in sommige scholen erkend met de vermelding 'Vlaanderen breed een voorbeeld van goede praktijk'.

Om verdere professionalisering te bevorderen, werden diverse opleidingen georganiseerd. Bekende trainingen zoals 'aankoopprocedure', 'opmaak van een GPP' en 'asbest eenvoudige handelingen' werden dit jaar aangevuld met nieuwe cursussen, waaronder 'elektrische handelingen Ba4' en 'opmaak risicoanalyses'. Dit draagt bij aan de voortdurende verbetering van ons preventiebeleid en onze preventiecultuur.



2023

PREVENTIE

Asbestbeheersplan

Het asbestafbouwplan, dat eind 2021 werd afgerond, werd in 2022 verder ontwikkeld tot een asbestbeheersplan. In 2023 zijn de eerste asbestverwijderingen uitgevoerd volgens dit plan, wat opnieuw bijdraagt aan een veiligere leer- en werkomgeving voor onze leerlingen en medewerkers.

Digitalisering preventiebeleid

De scholengroep blijft sterk inzetten op de digitalisering van het preventiebeleid. Tijdens nascholingen werden extra tools in het digitale dynamische risicobeheersysteem geïntroduceerd en toegelicht aan de betrokkenen. Hun feedback tijdens deze sessies is meegenomen in de verdere ontwikkeling van het systeem.

Opleiding Ba4

In het kader van de optimalisatie van de elektrische installaties door de mobiele ploeg van de scholengroep is ook gekeken naar de handelingen die op locatie uitgevoerd mogen worden. Er is een interne, gecertificeerde trainer aangesteld om de opleiding 'Ba4 elektrische handelingen' te verzorgen. Dit stelt ons personeel in staat om conform de wetgeving met de juiste kennis de benodigde handelingen uit te voeren.

Opmaak risicoanalyses werkplaatsen

Het veiligheidsmanagementsysteem van SGR26 heeft ook dit jaar gezorgd voor duidelijke afspraken en werkwijzen binnen alle scholen van de scholengroep. Door de processen, waarbij iedereen zijn rol en verantwoordelijkheid kent, continu bij te sturen, blijven we verbeteren. Deze verbeteringen zijn onderdeel van het voortdurende PDCA-proces dat ons dynamische risicobeheersysteem ondersteunt. In de toekomst wil de scholengroep werken volgens de ISO 45001:2018 norm. Hoewel certificering niet het doel is, dient de norm als toekomstige richtlijn voor het managementsysteem van de scholengroep.

UITDAGINGEN 2024

1

Verdere implementatie van de risicoanalyses binnen de scholen

2

Digitalisering onderdeel preventie bij stages

3

Verdere professionalisering van de interne dienst preventie & bescherming op het werk

4

De eerste stappen richting een ISO 45001 veiligheidsmanagementsysteem

5

Vorbereiden van een risicoanalyse psychosociale aspecten op scholengroepniveau





ICT



ICT

In de afgelopen jaren hebben we aanzienlijke vooruitgang geboekt op het gebied van digitalisering en infrastructuurverbeteringen dankzij de extra middelen van het Digisprong-project. Deze middelen hebben ons in staat gesteld om onze netwerkinfrastructuur te vernieuwen en aanzienlijk uit te breiden. Dit leidde ertoe dat onze on-premise netwerkcontroller niet langer voldeed, wat resulteerde in de verhuizing van onze controller naar de cloud. Deze stap heeft zowel onze operationele efficiëntie als de veiligheid en toegankelijkheid verbeterd.

De massale instroom van nieuwe toestellen en apparaten, aangeschaft met Digisprong-middelen, verhoogde ook de druk om het inventarisprogramma te vernieuwen. Het bestaande, intern ontwikkelde programma bestond uit lokaal geïnstalleerde software met een lokale databank die slechts door één gebruiker tegelijk kon worden geopend. Dit werd vervangen door het aangeschafte online pakket Snipe-IT, waarmee de inventarissen van alle scholen centraal kunnen worden beheerd.

Daarnaast hebben we een nieuw printcontract afgesloten via het raamcontract van Scholengroep 17, dat werd uitgebreid naar alle scholengroepen van het GO!. Een groot percentage van onze scholen maakt nu gebruik van de beheerssoftware Uniflow voor printmanagement, wat op termijn zowel de kosten als de milieu-impact van onze printactiviteiten kan verminderen.



NIEUW COMMUNICATIEPLATFORM

Dit jaar zetten we een belangrijke stap in de verbetering van onze interne communicatie met de lancering van ons gloednieuwe communicatieplatform EAGLE. Dit platform, ontwikkeld binnen onze scholengroep onder Microsoft Sharepoint, is ontworpen om alle betrokkenen – van directie en beleidsmedewerkers tot leerkrachten en MVD-personeel – eenvoudig toegang te geven tot alle relevante informatie en updates.

DOELSTELLING

Het primaire doel van dit platform is om een centrale, toegankelijke plek te bieden waar iedereen op de hoogte kan blijven van wat er binnen onze scholengroep gebeurt. Door een overzichtelijk en gebruiksvriendelijk ontwerp kunnen gebruikers snel en efficiënt navigeren naar de informatie die zij nodig hebben.

EAGLE bevat verschillende beleidsdomeinen:

HRM - FINANCIËN - IKZ - INFRA/PREVENTIE- ICT - LOGISTIX - EDUCOM - PR

Vertrouwenspersonen: Een gemakkelijk te vinden sectie waar medewerkers contactgegevens van vertrouwenspersonen kunnen vinden en ondersteuning kunnen zoeken.

Nieuwsberichten zorgen voor de laatste updates die relevant zijn voor onze scholengroep. Dit omvat aankondigingen, alerts, evenementen, nascholingen, leuke weetjes, ...

Belangrijke Informatie: Cruciale documenten, beleidsrichtlijnen, en andere belangrijke stukken die eenvoudig toegankelijk moeten zijn voor alle betrokkenen.

Met EAGLE willen we de interne samenwerking binnen onze scholengroep verder versterken en tegelijkertijd zorgen voor een efficiëntere manier om belangrijke informatie te verspreiden. EAGLE is zo ontworpen dat alle medewerkers, ongeacht hun locatie of functie, altijd toegang hebben tot de informatie die zij nodig hebben om hun werk goed te kunnen uitvoeren.

We zijn ervan overtuigd dat dit nieuwe communicatieplatform een waardevolle bijdrage zal leveren aan onze dagelijkse werking en zullen blijven streven naar verbeteringen en aanpassingen om aan de behoeften van al onze medewerkers te voldoen.

Toekomstgericht zetten we ons in voor het digitaliseren en automatiseren van bepaalde processen.





LOGISTIX



LEERLINGENVERVOER

De scholengroep beschikt over een groot aantal eigen (mini-) bussen. Deze worden grotendeels gebruikt voor de ophaling van onze leerlingen. Daarnaast kunnen ze ook gebruikt worden voor pedagogische, culturele en sportuitstappen, het zogenaamde intern vervoer.

Ook onze internaten kunnen beroep doen op het wagenpark voor vervoer van internen op bijvoorbeeld woensdagnamiddagen of tijdens weekends.

In 2023 werd de grote schoolbus van GO! basisschool Ring vernieuwd.



HRM



HRM

Binnen onze scholengroep blijven we ons inzetten voor onze startende medewerkers. Zo konden we op onze startersdagen in augustus en september opnieuw meer dan 200 nieuwe werknemers ontvangen. Dit is de aftrap van een uitgebreid traject aanvangsbegeleiding dat is opgesteld op onderwijsniveau. Hierbij komen zaken aan bod zoals, herstelgericht werken, klasmanagement, klaspraktijken, zorg,...

Verder blijven wij als scholengroep inzetten op de loopbaanbegeleiding van onze personeelsleden door infosessies omtrent TADD en vaste benoemingen te organiseren.

Het versterken van teams en opzetten van lerende netwerken (niveau-overschrijdend) blijven ons doel om tegemoet te komen aan het nijpende lerarentekort en opvang van de zij-instromers in het onderwijs. Hiervoor kunnen wij ook rekenen op de expertise van GO! CVO Scala.

Daarnaast werd door de opstart van het communicatieplatform EAGLE de communicatie vanuit de scholengroep naar de scholen gestroomlijnd. In een eerste fase gebeurde dit in 2023 voor al onze leidinggevende en administratief medewerkers. In een volgende fase zal dit voor al onze personeelsleden het geval zijn.

Binnen onze talentenwerf verwelkomden we 18 enthousiaste deelnemers. Via een gericht traject worden zij klaargestoomd voor een eventuele opleiding als toekomstig leidinggevende.

In de toekomst wensen wij ook verder inzetten op herstelgerichte organisaties door opleidingen voor ieder personeelslid of team te voorzien rond herstelgesprekken en geweldloze communicatie. Leren met en van elkaar blijft de boodschap in niet altijd evidente omstandigheden.

Ook opleidingen rond veiligheid en preventie voor alle personeelsleden blijft een noodzaak, inzetten op hoe we iedereen konden sensibiliseren om in veilige omstandigheden onderwijs te bieden, bleef prioritair.

MVD-personeel wordt in dit geheel zeker en vast niet vergeten. Er worden voor hen voldoende opleidingen voorzien om hun job te kunnen uitvoeren. Daarnaast worden ze elk jaar uitgenodigd op onze MVD-contactdag om zo met al hun collega's in contact te komen. Op deze dag is elk jaar de sociale dienst van het GO! aanwezig zodat onze personeelsleden info kunnen inwinnen rond hun werking.

Kortom zijn we er binnen onze scholengroep van bewust dat inzetten op welzijn en professionalisering van onze medewerkers cruciaal is. Ook het bieden van loopbaanperspectief is een belangrijke sleutel.



NIEUWE WERKNEMERS

Scholengroep 26
**GROTE &
KLEINE
MOMENTEN**



The logo for MSKA Roeselare is contained within a white speech bubble with a pink outline. It features the word 'MSKA' in large, bold, black uppercase letters. Below it, the word 'Roeselare' is written in a smaller, black, sans-serif font.

“

GO! basisschool Drie Hofsteden en GO! MSKA Roeselare kregen een nieuwe huisstijl in 2023.

”

“grote & kleine momenten”

GO! campus Bellevue Izegem was als West-Vlaamse stad gaststad voor het GO! Memorandum. We kwamen met een 100-tal mensen samen en dachten na over de toekomst van ons onderwijs.

GO!





Brishna Mohammadi (11) uit basisschool De Windroos Zwevegem wist haar medeleerlingen en leraren volledig omver te blazen om het getal pi tot zover mogelijk na de komma van buiten te leren. Brishna blokte er dagenlang aan en kon uiteindelijk tot 280 cijfers na de komma uit haar hoofd opzeggen.

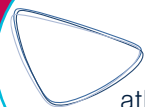
“GO! basisschool Het Wonderbos zamelde €370 in voor 'Confituur for life!’”



Hoi, ik ben Urbain en samen met mijn maatje Staf lopen wij heel wat kilometers als schoolhonden in GO! Campus Ter Sterre.

“grote & kleine momenten”

“Leerlingen 6de leerjaar GO! BS De Taalkoffer waren te gast in de didactische keuken van GO! futura secundair.”



athena

athena goes international! Alle leerlingen werden ondergedompeld in de wereld van Erasmus. Erasmus+ is het EU-programma voor onderwijs, opleiding, jeugd en sport in Europa.



Hartverwarmend initiatief in woonzorgcentrum Pottelberg in Kortrijk, waar 21 leerlingen van het vijfde leerjaar van GO! basisschool De Kleine Kunstgalerij op bezoek gingen om er samen deel te nemen aan Visite of 'de tekenklas op verplaatsing'. Op die manier werden er twee generaties samengebracht.



“grote & kleine momenten”



Scholengroep 26 behaalt weerom de jaarlijkse preventieaward van het GO! Proficiat Kurt Hillewaere, een knappe prestatie en bekroning van jouw dagdagelijkse inzet op dit segment..

**‘HET GAAT ER
NIET OM
DAT JE DE
BESTE BENT,
MAAR
DAT JE
BETER BENT
DAN GISTEREN’**

